

Diversitäts- und Anti-Diskriminierungspolitik **des Instituts für Afrikawissenschaften**

1. Wir erkennen an, dass wir alle durch unsere "implizite Voreingenommenheit", Sozialisation und/oder strukturelle Privilegien oder das Fehlen von Privilegien, mit verschiedenen Formen und auf unterschiedlichen Ebenen von Diskriminierung, unter anderem aufgrund von Hautfarbe; sexueller Orientierung; Religion; Behinderung; Nationalität; Geschlecht; sozialer Status; Alter; Sprache betroffen sind.
2. Das Institut für Afrikawissenschaften zielt darauf ab, ein sicherer Ort zu sein, um jede Art von Vorurteilen, Diskriminierung und Rassismus ansprechen zu können und eine respektvolle Lern- und Arbeitsumgebung für jede*n und jederzeit zu schaffen.
3. Wir setzen uns für die Inklusion und Gleichberechtigung aller Menschen ein, ungeachtet ihrer Hautfarbe; sexueller Orientierung; Religion; Behinderung; Nationalität; Geschlecht; sozialem Status; Alter; Sprache.
4. Wir stehen im Einklang mit der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und wahren insbesondere die Meinungsfreiheit und das Recht auf freie Meinungsäußerung (siehe Artikel 19¹).
5. Wir wollen alle Fälle von Mikro- und Makro-Diskriminierung intern angehen und, wo nötig, Expert*innen und Mitglieder anderer Organisationen einbeziehen.
6. Wir ermöglichen proaktive Maßnahmen wie öffentliche Stellungnahmen, Vorträge, Workshops, Schulungen für die Lehrenden, um Diskriminierung entgegenzuwirken.
7. Wir haben einen transparenten Mechanismus für den Umgang mit anstehenden Diskriminierungsfällen kreiert, mit einer Reihe von Beschwerde- und Beratungsverfahren, Prüfungen und Konsequenzen.
8. Wir garantieren jeder von Diskriminierung betroffenen Person auf Wunsch Anonymität.
9. Wir stellen sicher, dass diese Richtlinie öffentlich zugänglich ist und als Grundlage für Diskriminierungsklagen verwendet werden kann.
10. Diese Richtlinie ist in den folgenden Sprachen verfügbar: Swahili, Bambara, IsiZulu, Hausa, Arabisch, Deutsch, Englisch und Französisch.

1. https://www.un.org/en/udhrbook/pdf/udhr_booklet_en_web.pdf