

Politique de diversité et de lutte contre les discriminations
de l'Institut d'Études Africaines de l'Université de Vienne

1. Nous reconnaissons que nous sommes toutes et tous, de par nos « préjugés implicites », notre socialisation et/ou privilèges ou manque de privilèges structurels, concerné.e.s par différentes formes et niveaux de discriminations fondées, entre autres, sur : la couleur de peau, l'orientation sexuelle, la religion, le handicap, les nationalités, le genre /sexe, le statut social, l'âge et les langues.
2. L'Institut d'Études Africaines a pour objectif d'offrir un espace protégé et serein où aborder toute question de préjugés, de discrimination et de racisme et de garantir un environnement d'étude et de travail respectueux de toutes et tous, en tout temps.
3. Nous préconisons l'inclusion et l'égalité de toutes les personnes, indépendamment de la couleur de leur peau, de leur orientation sexuelle, de leur religion, de leur handicap, de leurs nationalités, de leur genre/sexe, de leur statut social, de leur âge et de leurs langues.
4. Nous nous alignons sur la Déclaration universelle des droits de l'homme et veillons particulièrement au respect de la liberté d'opinion et d'expression (voir article 19).
5. Nous souhaitons répondre à tous les cas de discrimination de manière interne et, si nécessaire, faire appel à des expert.e.s et membres d'organisations partenaires.
6. Nous mettons en œuvre des mesures proactives comme des déclarations publiques, des discussions, des ateliers, et des formations de formateur.trice.s pour lutter contre les discriminations.
7. Un mécanisme transparent de gestion des cas de discrimination adapté à chaque situation a été mis en place, comprenant une instance de conseil, des procédures de plainte et d'examen de plaintes, ainsi qu'un éventail de pénalités.
8. Nous garantissons l'anonymat de toute personne victime de discrimination qui le souhaiterait.
9. Nous nous engageons à rendre ce document public et disponible comme référence dans le cadre d'éventuelles plaintes pour discrimination.
10. Ce document sera disponible en : swahili, bambara, IsiZulu, haoussa, arabe, allemand, et anglais.